山东招金集团有限公司

2022 年《负责任黄金开采原则》实施报告

一、关于本报告

报告周期：2024 年

报告范围：招金集团总部及下属企业招金矿业股份有限公司夏甸金矿

二、负责任黄金开采原则实施情况

招金集团已于 2025 年 12 月 8 日完成《负责任黄金开采原

[redacted]

1 合法合规

我们将以遵循适用的东道国和原籍国的法律以及相关国际法为最低要求，建立相关系统确保始终符合这一目标。

[redacted]

	我们将按照国家和项目，每年公布公司向政府缴纳的税款、		
		√	√
1.5 透明度	权利金和其他款项。我们将支持《采掘业透明度行动计划》（EITI）中的各项原则，支持政府披露收入流、开采合同以及许可证持有者实益所有权方面的信息。从而提升透明	√	√
	我们将指定董事会和/或执行委员会级别负责可持续发展绩效，每年公开报告《负责任黄金开采原则》的实施情况。		

原则 2 — 了解我们的影响：我们将与利益相关方合作实施管理系统，确保我们了解和管理我们的影响，发现机会并

2.3 尽职调查	度。		
		√	√
		√	
			√
	我们将采用并发布《供应链政策》，要求承包商和供应商负责任地开展业务，确保其相关的道德、安全、健康和人		
			√

3.2 本地采购	我们将通过公司此条[illegible]业务供应采购和承包相关	○	○
附录4 安全与健康	我们将会使全体员工（员工和承包商）的安全和职业健康得到头等关注	公许对所遇到的不安	
4.1 安全	我们将积极主动地预防全体员工的人身伤亡事故。定期开展安全培训，免费向全体员工提供个人防护用品。以零伤害为目标。 我们将根据国际公认的优秀惯例，实施以持续改进绩效为[illegible]健康管理系统。定期记录全体员工及其他事故	√	
	并酌情提供能力建设，帮助他们提高作为供应商的能力。		
4.2 安全管理系统	这些问题进行沟通。		
4.3 职业健康			
	全工作条件进行举报。	√	
	我们将发现、消除或最大限度地降低公司以及承包商的业	√	√

		√	√
		√	√
		√	√
		○	○
	我们将施行保密机制，与公司业务相关的员工和其他人员		
		√	
	原则 7—与社区合作：我们将促进与公司运营相关的社区的社会经济发展，并尊敬和尊重他们。		
迫劳动	奴役行为。	√	√
和集体谈判	集体谈判而不会受到歧视或报复的合法权利。		
	报问题的人 使其免遭报复。		
		√	√
7.1 社区咨询			

我们将尽量避免非自愿安置，若实在无法避免，将依据公

原则 8—环境管理：我们将确保环境责任在公司运营中处于核心地位。

7.8 安置

开的规划框架行事，与受影响社区进行严肃的协商，恢复原有生活，提供公平、及时的补偿，尽可能减少对被迁民

民的负面影响。



10.1 水资源利用	我们将有效、负责任地用水，与地方当局以及可能的其他使用者合作。在水资源紧张的地区开展业务时，采取适当、切实可行的措施来提高用水效率，尽力减少用水量，包括尽可能提高水资源的回收利用。	√	√
10.2 水资源获取和质量	我们了解用水权是一项人权及基本的生态系统要求，妥善管理公司业务运营，确保不给其他使用者可用水域资源的整体质量造成不利影响。	√	√
10.3 应对气候	我们通过避免、降低或减少碳排放来支持达成全球气候协		

[redacted]

	化影响的能力。		
10.4 能源效率和报告	我们将努力提高能源使用效率，尽可能减少温室气体排放强度。我们将测量并报告公司的 CO2 当量排放是否符合公认的报告标准。	√	√

三、山东招金集团有限公司 2024 年《负责任黄金开采原则》鉴证报告（详见《负责任黄金开采原则》鉴证报告）